

**20.09.2009 EON Akademie:**

Vom ganz großen Wurf im Change-Management bis zur sinnvollen Planung der Arbeitszeit: Wer lernt, die Prioritäten richtig zu setzen, macht sich das Leben einfacher.

Wenn Sie an weiteren Informationen interessiert sind, können Sie diese der pdf Datei entnehmen:

[EON-Leseempfehlung](#)

**22.07.2009 Wirtschaftsblatt Österreich und GfM Schweiz:**

Bücher über die Krise und Bücher über gute Management-Performance lesen Manager in wirtschaftlich schwierigen Zeiten am häufigsten. Daher rangiert „Mehr PEP im Team“ im deutschsprachigen Raum nach wie vor in Bestsellerlisten weit oben wie die Veröffentlichungen im Wirtschaftsblatt aus Österreich und von „GfM und Persönlich“ in der Schweiz zeigen.

<http://www.wirtschaftsblatt.at/archiv/376411/index.do>

<http://www.gfm.ch/de/publikationen/abstracts/>

**15.06.2009 Getabstract.com:**

Warum Sie Mehr PEP im Team! lesen sollten:

Dieses Buch ist längst überfällig. Wie oft lavieren sich Teams durch das Tagesgeschäft und arbeiten nach dem SWM-Prinzip: Schauen wir mal! Dietze, Strich und Fromme setzen das Prinzip PEP dagegen. Die Abkürzung für Personal Excellence Program ist Marketing-Humbug, aber was dahintersteckt, hat Hand und Fuß. Wenn Teams gute Arbeit leisten sollen, brauchen sie Standards, Strukturen, Richtlinien und eine angemessene Führung.

Lesen und hören Sie mehr unter:

<http://www.getabstract.com/zusammenfassung/11250/mehr-pep-im-team.html>

**11.05.2009 PM Magazin:**

Mehr PEP im Team steht im PM Magazin April 2009 auf Platz 2 der Bestenliste.

Die Bestenliste finden Sie auf Seite 36 der Onlineausgabe:

<http://www.tripple.net/web-applicator/service/extern/epaperwin.asp?bid=11&epid=43>

**18.03.2009 Amazon.de:**

Eine effiziente und effektive Aufgabenerledigung spart Zeit und steigert in der Regel auch die Qualität. Das ist nichts Neues und entsprechend gibt es auch unzählige Ratgeber, die einem dazu verhelfen wollen, seine Aufgaben besser zu erledigen. Aber oft lassen sich die Ratschläge nur begrenzt in die Praxis umsetzen.

Anders in diesem Buch: Ganz konkret wird erklärt, wie man die Grundlagen schafft, um mehr Effizienz und Effektivität auch umzusetzen. Aber das Besondere bei PEP: es bleibt nicht nur bei wertvollen Hinweisen, wie jeder Einzelne sich besser organisieren kann (z.B. mit dem Sofort-Prinzip), sondern der Schwerpunkt liegt bei der verbesserten Kommunikation und Strukturierung der Zusammenarbeit im Team.

Prof. Dr. Susanne Böhlich, Professur International Management, bisher: Director HR-Marketing bei einem internationalen Konzern. Lesen Sie mehr unter:

[http://www.amazon.de/Mehr-PEP-Team-organisieren-](http://www.amazon.de/Mehr-PEP-Team-organisieren-Excellence/dp/3593386658/ref=sr_1_2?ie=UTF8&s=books&qid=1237143640&sr=8-2)

[Excellence/dp/3593386658/ref=sr\\_1\\_2?ie=UTF8&s=books&qid=1237143640&sr=8-2](http://www.amazon.de/Mehr-PEP-Team-organisieren-Excellence/dp/3593386658/ref=sr_1_2?ie=UTF8&s=books&qid=1237143640&sr=8-2)

**16.02.2009 Managementbuch.de:**

Mehr PEP im Team wurde zum Buch der Woche auf managementbuch.de sowie zum wichtigen Managementbuch im Monat Februar 2009 gekürt.

<http://www.managementbuch.de/shop/nl/v/8277:34940768:E378B231E269C7466CC000673D5361DA?adCode=232Q00021K21G>

*Hier ein Zitat von Wolfgang Hanfstein: "Es ist m.E. eines der besten Bücher in seinem Segment. Zudem hebt es sich gut von der bisherigen Literatur ab. Sollte jeder neuen Führungskraft auf den Schreibtisch gelegt werden (und manch alter auch)."*

**23.01.2009 Krafthand:**

Gerade in einem Team ist die richtige Arbeitsorganisation von Seiten der Führungskraft und unter den Mitarbeitern selbst unerlässlich, um erfolgreich arbeiten zu können.

Das Buch ‚Mehr PEP im Team!‘ will dazu konkrete Anregungen für die Praxis liefern. Die Autoren Katharina Dietze, Sonja Strich und Peter Kurt Fromme zeigen mit dem so genannten ‚Personal Excellence Programm‘, was Menschen motiviert, was sie veranlasst, ausgetretene Pfade zu verlassen und Neues auszuprobieren.

Anhand von sieben Produktivitätsfaktoren, etwa ‚Effektive Führung‘, ‚Tagesplanung‘ und ‚Erfolgreiche Kommunikation‘ kann der Leser lernen, sich selbst und andere zu bewegen, effizienter zu arbeiten und Wissen zu teilen. Praxisbeispiele zeigen, wie Mitarbeiter und Vorgesetzte durch Veränderungen zufrieden und erfolgreich werden.

[http://www.krafthand.de/details\\_162.html?&tx\\_ttnews\[tt\\_news\]=2802&tx\\_ttnews\[backPid\]=161&cHash=b6a33b4b74](http://www.krafthand.de/details_162.html?&tx_ttnews[tt_news]=2802&tx_ttnews[backPid]=161&cHash=b6a33b4b74)